**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**САЛЬСКИЙ РАЙОН**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ИВАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**30 марта 2016 г. № 153 с. Ивановка**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Собрания депутатов Ивановского сельского от 30.03.2015 года № 113 « О денежном содержании Главы Ивановского сельского поселения и муниципальных служащихмуниципального образования «Ивановское сельское поселение»  |

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и на основании областных законов от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» (в редакциях от 21.11.2014 № 258-ЗС), с областным законом от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области» (в редакции от 14.10.2014 № 243-ЗС), постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 года № 116 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»(в ред.№130 от 02.03.2015г.), с Уставом муниципального образование «Ивановское сельское поселение»

 **Собрание депутатов Ивановского сельского поселения**

**РЕШИЛО:**

 1. Внести в решение Собрания депутатов Ивановского сельского поселения от 30.03.2015 года № 113 «О денежном содержании Главы Ивановского сельского поселения и муниципальных служащих муниципального образования «Ивановское сельское поселение» следующие изменения:

1.1Статью 7. приложения 2 «Положение о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Ивановское сельское поселение» решения Собрания депутатов Ивановского сельского поселения №113 от 30.03.2015 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Материальная помощь, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременная выплата на лечение.

1. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал в размере 0,25 должностного оклада от средств, предусмотренных в бюджетной смете на выплату муниципальному служащему материальной помощи в расчете на год.

2. Выплата материальной помощи производится в дни выплаты денежного содержания в последний месяц квартала.

3. Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную должность муниципального служащего, находящегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в соответствующем квартале (подсчет такого времени производится с точностью до 1 месяца (1-15 дней не учитываются, 16 дней и более считаются за полный месяц).

4. Размер материальной помощи определяется из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

5. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда муниципальных служащих материальная помощь в размере одного должностного оклада может быть выплачена в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости. Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя) на основании письменного заявления муниципального служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства. Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день принятия представителем нанимателя (работодателем) решения о выплате материальной помощи.

6. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления муниципального служащего.

7. В случае если муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

 8. Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в течение календарного года, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления на муниципальную службу (подсчет такого времени производится с точностью до 1 месяца (1-15 дней не учитываются, 16 дней и более считаются за полный месяц).

 9. При увольнении с муниципальной службы, уходу в отпуск по уходу за ребенком, единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени (подсчет такого времени производится с точностью до 1 месяца (1-15 дней не учитываются, 16 дней и более считаются за полный месяц).

 10. Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день подачи муниципальным служащим соответствующего заявления.

11. Муниципальным служащим Ивановского сельского поселения также предоставляется ежегодная компенсация на лечение. Единовременная выплата производится один раз квартал в размере 1 должностного оклада .

Муниципальному служащему (лицу, замещающему муниципальную должность), принятому на муниципальную службу в течение квартала, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления на муниципальную службу до окончания квартала.

При уходе муниципального служащего (лица, замещающего муниципальную должность) в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня ухода в соответствующий отпуск. При выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находившегося в указанном отпуске, компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня выхода на муниципальную службу до окончания квартала(подсчет такого времени производится с точностью до 1 месяца (1-15 дней не учитываются, 16 дней и более считаются за полный месяц).

В остальных случаях муниципальному служащему (лицу, замещающему муниципальную должность), за которым в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами сохраняется должность муниципальной службы, компенсация на лечение выплачивается в полном объеме.

При увольнении муниципального служащего (лица, замещающего муниципальную должность) с муниципальной службы компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала квартала до дня увольнения со службы (подсчет такого времени производится с точностью до 1 месяца (1-15 дней не учитываются, 16 дней и более считаются за полный месяц).В случае увольнения с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 и пунктами 5-9 части 1 статьи 13, пунктами 2.1-2.3 части 2 статьи 14.1, пунктами 2-4 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», компенсация на лечение не выплачивается.

1.2.Дополнить приложением 5 «Положение о денежном содержании Главы Ивановского сельского поселения и муниципальных служащих муниципального образования «Ивановское сельское поселения»:

«Приложение 5

 к решению Собрания депутатов Ивановского сельского

 поселения от 30.03.2015 года № 113 « О денежном

 содержании Главы Ивановского сельского поселения и

 муниципальных служащих муниципального

 образования «Ивановское сельское поселение»

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИЛАХ ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ГЛАВЫ ИВАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИВАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

 1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания муниципального служащего:

 1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

 2) на период временной нетрудоспособности;

 3) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

 4) на период нахождения в служебной командировке;

 5) при увольнении с муниципальной службы в связи с реорганизацией или ликвидацией органа местного самоуправления, изменением его (их) структуры либо сокращением должностей муниципальной службы;

 6) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности муниципальной службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

 7) на период проведения служебной проверки;

 8) в случае прекращения трудового договора в соответствии со ст. 84 Трудового кодекса РФ, если нарушение установленных обязательных правил заключения трудового договора допущено не по вине муниципального служащего;

 9) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

 10) в случаях и на период, предусмотренных частью 5 статьи 45 Устава муниципального образования «Ивановское сельское поселение».

 2. В случаях, предусмотренных подпунктами 3, 4, 6 и 7 пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из должностного оклада и дополнительных выплат, предусмотренных: подпунктами 1-5 пункта 2 статьи 14 Положения о муниципальной службе в Ивановском сельском поселении – для муниципальных служащих; частью 4 статьи 42 и подпунктом 1 части 5 статьи 42 Устава муниципального образования «Ивановское сельское поселение» – для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

 3. При исчислении денежного содержания муниципального служащего в случае, предусмотренном подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитываются выплаты, предусмотренные: подпунктами 6 и 8 пункта 2 статьи 14 Положения о муниципальной службе в Ивановском сельском поселении – для муниципальных служащих; подпунктами 2, 4 части 5 статьи 42 Устава муниципального образования «Ивановское сельское поселение» – для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом размер денежного содержания определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

 4. В случае, предусмотренном подпунктом 9 пункта 1 настоящих Правил, за муниципальным служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала соответствующего периода, которое не начисляется и не выплачивается.

 5. В случаях, предусмотренных подпунктом 5 пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему выплачивается компенсация в размере месячного денежного содержания за 4 месяца.

 6. В случаях, предусмотренных подпунктом 8 пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему выплачивается компенсация в размере месячного денежного содержания за 1 месяц.

Месячное денежное содержание, предусмотренное в настоящем пункте, исчисляется исходя из установленных муниципальному служащему на дату расторжения с ним трудового договора размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1-5 пункта 2 статьи 14 Положения о муниципальной службе в Ивановском сельском поселении, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами 6-8 пункта 2 статьи 14 Положения о муниципальной службе в Ивановском сельском поселении дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В случае если на день расторжения служебного контракта муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

 7. В случае, предусмотренном подпунктом 10 пункта 1 настоящих Правил, денежное содержание исчисляется исходя из установленных лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе на дату расторжения с ним трудового договора должностного оклада и дополнительных выплат, предусмотренных частью 4 статьи 42 и подпунктами 1, 4 части 5 статьи 42 Устава муниципального образования «Ивановское сельское поселение».

 8. В случае, предусмотренном подпунктом 2 пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

9. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода».

 1.3. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2016 года, но не ранее дня его официального обнародования путем размещения копий данного решения и приложения к решению на досках объявлений в Ивановском сельском поселении.

Глава Ивановского

сельского поселения О.В. Безниско